



CYCLE DE FORMATION ET SUPERVISION COACHER SUR LE LEADERSHIP

Développer ses savoir-faire pour accompagner **les dirigeants**,
à l'heure de l'Intelligence Artificielle

*« Le leadership n'a rien
à voir avec les titres, les
positions, encore moins avec
les organigrammes. C'est la
capacité qu'a une personne à
utiliser sa vie pour influencer
d'autres vies »*

John C. Maxwell

Il existe toute une imagerie collective autour du leadership. Au démarrage d'un coaching, coach et coaché ont chacun des représentations sur le leader, souvent héroïques, qui peuvent limiter le travail de développement. Comment sortir de ces idéaux, pour se rejoindre dans un travail fertile sur le leadership ?

À chaque époque ses styles de leadership. Depuis l'Antiquité l'humanité s'est développée par prises de conscience successives : plus besoin de héros surpuissants ni de divinités, conscience de notre responsabilité, de notre interdépendance avec le vivant. L'ère actuelle est celle d'une hyper conscience, renforcée par l'Intelligence Artificielle.

Dans les organisations, un lieu d'expression de la puissance, l'image

du leader héroïque est pourtant encore présente, poussant le leader à se conformer à des modèles, parfois proposés par l'IA.

Dans le travail de coaching, le chemin du leadership est source d'accomplissement si l'on revient à l'homme ou la femme : sa vision, son histoire, sa façon d'être en relation, dans son environnement. Léonard de Vinci nous y invitait déjà dans son dessin de l'homme de Vitruve.

L'objectif de cette formation est de transmettre aux coachs des repères solides sur le coaching sur le leadership et d'élargir à la foi leur champ de conscience et leurs pratiques : différentes visions, différentes approches, en fonction du profil du dirigeant et de son contexte.

DIFFÉRENTES APPROCHES DU DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP



Systémique



Émotionnelle



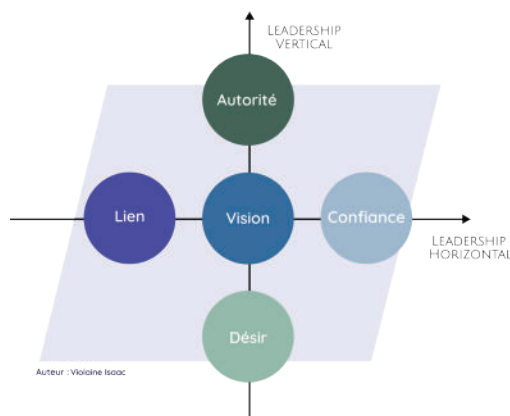
Identitaire



Aspirationnelle

Cette formation permet d'acquérir un background sur le Leadership et une compréhension de ses composantes. Elle procure **une méthodologie solide** de coaching à partir du Modèle des 5 Ressources de Leadership®. Elle permet **d'élargir sa palette d'approches** et de savoir-faires de développement du Leadership.

UN REPÈRE CLÉ : LE MODÈLE DES 5 RESSOURCES DE LEADERSHIP®



UNE PERSPECTIVE PLURALISTE SUR LE LEADERSHIP

- Cycle de formation de 21h : 1 journée en présentiel et 2 journées en distanciel
- Un espace d'exploration apprenant, stimulant et détendu
- Le Modèle des 5 Ressources® de Leadership et la méthodologie de coaching associée
- Une perspective pluraliste puisant dans différents référentiels : Analyse Transactionnelle, Systémie, Psychanalyse, grands auteurs américains du Leadership
- Des mises en pratique pour éprouver par soi-même, et démonstrations par la formatrice

JOURNÉE 1 Visions et méthode du développement du Leadership

- De la vision de l'antiquité au Servant Leader, prismes sociétaux et culturels
- Le Leadership une notion systémique au cœur des organisations
- Vers de nouveaux paradigmes : Intelligence Artificielle et contexte éco-sociétal
- Le Modèle des 5 Ressources® de Leadership : la combinaison de 5 couleurs primaires
- Utiliser le modèle comme une boussole pour explorer le système interne et les croyances
- Découvrir la méthodologie de coaching associée

JOURNÉE 2 Pratiques du développement du Leadership

- Pratiquer la méthodologie du modèle des 5 Ressources®
- Combiner les différentes approches de développement du leadership : par compétence, systémique, identitaire, émotionnelle, aspirationnelle
- L'apport spécifique de l'Analyse Transactionnelle
- Le travail avec la figure de l'anti-héros
- Le déconditionnement clairvoyant

JOURNÉE 3 Supervision et perfectionnement

- Journée de supervision collective et didactique
- Mise en commun des expériences et enseignements
- Prendre en compte l'influence du système
- Repérer les niveaux de sens
- Articuler différentes approches
- Travailler dans l'ici et maintenant

MODALITÉS ET TARIFS

- Public : coachs de dirigeants et managers
- Conditions d'accès : 3 ans d'expérience minimum en coaching
- Tarif indépendants : 2200€ HT/TTC
- Tarif entreprise : 3100€ HT
- Dates à consulter sur le site www.beandbecome.fr
- Lieu de la journée présentielle : 44, rue du Louvre 75003 Paris
- Accessibilité : prise en charge envisagée au préalable
- Cycle anglophone possible sur demande

INTERVENANTE



Violaine Isaac

- Senior exécutif Coach, Superviseuse certifiée
- Chercheuse en Leadership, passionnée d'Interculturel
- Formatrice au coaching et à la supervision à l'IFOD
- Dirigeante du cabinet Be and Become
- 20 ans d'expérience en coaching
- Certifiée en AT Tensionnelle en Organisation
- DU de Psychanalyse du Travail, licence de Psychologie
- Formée à la systémie-IGB
- ESCP 95

COORDONNÉES

Mobile : 06 88 43 38 39

Mail : visaac@orange.fr

Web : violaineisaac.com
beandbecome.fr

N° déclaration d'activité : 11911008191

