



CYCLE DE SUPERVISION PLURALISTE DES COACHS ET DES ACCOMPAGNANTS

Développer sa conscience et ses savoir-faire pour mieux accompagner.

« La Supervision permet de se voir faire au présent progressif, en pratiquant l'imparfait ».

Jacques Moreau

La Supervision est une part essentielle de la pratique professionnelle du coach et de l'accompagnant professionnel.

Au cœur de la supervision, il y a le développement de la réflexivité, une pratique d'auto-analyse de sa pratique qui permet petit à petit de se voir faire en situation, au présent progressif, comme dit Jacques Moreau.

Elle prend tout son sens lorsqu'elle s'envisage comme un levier de croissance de ses compétences, de la conscience de soi et de la relation.

La supervision est une source puissante d'acquisition de nouveaux référentiels théoriques et pratiques, pour aborder les problématiques client selon de nouveaux angles de vue et approches.

La supervision collective permet tout particulièrement de développer la vision systémique et la prise de

recul pour pouvoir intervenir dans des environnements complexes marqués par l'impact des nouvelles technologies (IA...).

Le groupe de supervision incarne en lui-même un espace d'expression de la complexité des systèmes et en permet une lecture facilitée.

La supervision collective procure un espace de résolution de difficultés, avec le support de l'intelligence collective et émotionnelle d'un groupe bienveillant.

Elle permet de reprendre de la distance, de gérer les émotions générées par les situations des clients et les systèmes d'intervention.

Elle est enfin une source de lucidité et d'acceptation de soi-même en tant qu'accompagnant, avec sa propre vulnérabilité au profit d'une plus grande humanité offerte à ses clients.

DIFFÉRENTS CADRES DE RÉFÉRENCE



Ce cycle de supervision pluraliste permet de développer la réflexivité sur sa pratique, pour accroître sa maturité d'accompagnant et sa conscience des phénomènes relationnels, psychiques et systémiques qui traversent la séance de coaching. Il permet d'acquérir de nouveaux savoir-faire, une capacité à conceptualiser sa pratique et de mieux se connaître en tant que coach, afin de développer sa puissance d'accompagnant.

UN REPÈRE CLÉ : SOI-MÊME



Se connaître en tant qu'accompagnant est essentiel : style de pratique, valeurs, forces, limites, chemin de vie, schémas cognitifs, rapport aux émotions, sont des éléments souvent émergents au fil des cas partagés.

REJOINDRE UN COLLECTIF

- Cycle annuel de 6 sessions de 3h30, espacées de 5 à 6 semaines, avec 2 modalités :
 - groupe distanciel, avec 1 session présentielle
 - groupe présentiel.
- Un espace d'exploration et de partage stimulant et détendu
- Confidentialité stricte et absence de regard critique entre pairs
- Un collectif bienveillant de 4 à 6 participants.
- Un dispositif structuré offrant des variations : groupe d'analyse réflexif, médiation créative, analyse de système...
- Des apports théoriques et techniques.

RÉSOLURE DES DIFFICULTÉS DANS LES COACHINGS

- Recours à plusieurs cadres de référence théoriques et pratiques afin d'enrichir ses possibilités d'intervention
- Exploitation des processus parallèles qui peuvent mettre en difficulté
- Questionnement de sa posture d'accompagnant
- Relecture de son approche commerciale et contractuelle
- Examen des sujets de cadre
- Exploration des émotions

PARTAGER, ÉCHANGER

- Travail sur les cas en intelligence collective, mise en commun des avis, expériences, connaissances
- Construction communautaire de référentiels communs
- Réflexion sur le métier de coach et ses évolutions : intégrer l'IA, les phénomènes sociétaux
- Apports par les participants à partir de leurs cadres de référence

SE DÉVELOPPER EN CONTINU

- Travail sur la déontologie et l'éthique pour développer sa ligne de conduite dans les situations
- Apport de méthode sur l'articulation de plusieurs champs théoriques
- Développement de son identité de coach et de ses fondations
- Exploration des phénomènes relationnels et systémiques avec le modèle Seven-Eyed
- Rappels techniques : diagnostic intégratif, plan de coaching, utilisation du cadre...
- Acquisition d'outils et concepts en AT, systémie, psychanalyse, psychopathologie.

PRENDRE SOIN DE SOI ACCOMPAGNANT

- Espace de respiration pour reprendre de l'énergie
- Réflexion sur l'hygiène du coach et ses besoins à respecter
- Lieu pour accueillir les quotidiens parfois difficiles des accompagnants
- Une prise en compte de ses particularités : neuro-atypie, hypersensibilité, anxiété...

MODALITÉS ET TARIFS

- Public : coaches et accompagnants professionnels
- Conditions d'accès : certification au coaching
- Tarifs partenaire Particuliers : 1080€ TTC
- Tarif partenaire Entreprise : 1650€ HT
- Dates à consulter sur le site www.violaineisaac.fr
- Lieu du format présentiel : 10, rue du Laos - 75015 Paris
- Accessibilité : modalités de prise en charge envisagée au préalable

INTERVENANTE

Violaine Isaac



- Senior exécutif Coach, Superviseuse certifiée ESQA
- Chercheuse en Leadership, passionnée d'Interculturel
- Formatrice au coaching et à la supervision à l'IFOD
- 20 ans d'expérience en coaching
- Chercheuse en Leadership, passionnée d'Interculturel
- Certifiée en AT Tensionnelle en Organisation - 7 ans
- Licence de Psychologie, DU de Psychanalyse du Travail
- Formée à la systémie - IGB
- ESCP 95

COORDONNÉES

Mobile : 06 88 43 38 39

Mail : visaac@orange.fr

Web : violaineisaac.com
beandbecome.fr

N° déclaration d'activité :
11911008191

